

Lilleskolerne
Ny Kongensgade 10 1.
1472 København K

Tlf. 3330 7920
Fax 7020 2643

peter@lilleskolerne.dk
www.lilleskolerne.dk

Bestyrelsesposten

er et nyhedsbrev til bestyrelsesmedlemmer, tilsynsførende m.fl.
Bestyrelsesposten udsendes 10 gang om året.

I nr. 44 kunne du læse om:

Det bedste af det hele – et portræt af Skolen.com

Formandstræf 2011

Ledertræf 2012 – fra medlemrum til mulighedsrum

Forslag til integrationspulje stillet i bero

Gambia fik en plads i hjertet – med Esrum Kostskole på lejrskole i Afrika

KORT NYT

- Nye skoleledere,
- Nye skoler
- Intro forløb for nyansatte
- Perspektiver på aftalen mellem KL og Regeringen om økonomi
- Overenskomster stemt hjem med mere

KALENDER

Pas på formændene



Hvert år ved denne tid slår det mig: Tænk engang at så stor en sektor som de frie skoler kan fungere så succesfuldt, når den er dybt afhængig af engagement og viden fra frivillige bestyrelsesmedlemmer, der bruger uanede ressourcer på skolerne - det er da en tillidsreklæring til medborgerskab og det civile samfunds ressourcer!

Ude på skolerne er der efter generalforsamlingerne sammensat nye bestyrelser og bestyrelsesmedlemmerne har konstitueret sig og er i gang med planlægningen af det kommende års bestyrelsesarbejde. *Lilleskolerne* er i gang med introkurserne for nye bestyrelsesmedlemmer – det første er allerede afholdt i Ry og det næste afholdes på Østerbro i denne uge.

Blandt andet på baggrund af intromøderne, hvor 55 engagerede nye bestyrelsesmedlemmer blev udfordret, blev Peter Højgaard og jeg atter bestyrket i vores opfattelse af, at to opgaver i bestyrelsesarbejdet på skolerne er centrale for det gode bestyrelsesarbejde. Nemlig den gode planlægning af og forståelse for bestyrelsesårets arbejde, samt den professionelle relation mellem bestyrelse og skoleleder.

Hvordan får man indenfor et begrænset antal bestyrelsesmøder både behandlet "pligtstoffet" som budget, regnskab og tilsyn, samt drøftet de strategiske opgaver som værdier, visioner og udviklingsplaner? Hvordan får man skabt den nødvendige tillid og fordeling af de meningsfulde opgaver mellem bestyrelsesmedlemmerne? Det er der allerede mange spændende og forskellige bud på ude på skolerne.

Hvordan får man klare retningslinjer mellem bestyrelse og ledelse? Hvor-

dan arbejdes der løbende med forventningerne til ledernes egen udvikling? Hvordan er den løbende kommunikation mellem ledelse og bestyrelse? Der er længere mellem de gode eksempler i dette felt!

Der er ingen tvivl om, at varetagelsen af disse to opgaver stiller særlige krav til bestyrelsesformændene - både i tid og i kompetence. I det hele taget hører vi fra skolerne, at bestyrelsesformændenes rolle er blevet mere krævende. Det er ikke længere nok at være en god mødeleder, der skal mere til.

Det ser vi blandt andet, når der skal ansættes nye skoleleder, hvor bestyrelsesformanden ofte kommer på overarbejde – jeg har selv set det fra sidelinjen på min nuværende skole i det sidste halve år. Men det sker også, når der desværre bliver knas i kommunikation og forventninger til skolelederen, og det hele ender med afskedigelser eller fratræden. Her er det endnu mere krævende at være bestyrelsesformand.

Derfor mener vi i *Lilleskolerne*, at der er behov for at "pleje" bestyrelsesformændene, og vi har derfor taget et nyt initiativ – formandstræffet – som vi håber vil blive en årlig tilbagevendende begivenhed. Her har vi god tid og sætter blandt andet fokus på ovenstående spørgsmål og håber på at gensidig udveksling, netværksdannelse og inputs udefra kan kvalificere til det videre arbejde. Det vil samtidig også give os i Lilleskolernes bestyrelse nye inputs til hvordan vi kan hjælpe skolerne yderligere. Vi håber I vil sende jeres formand – det kan være at vedkommende så holder lidt længere.....

Venlig hilsen
Søren Erhard Hansen
Formand