

Lilleskolerne
Ny Kongensgade 10 1.
1472 København K

Tlf. 3330 7920
Fax 7020 2643

peter@lilleskolerne.dk
www.lilleskolerne.dk

INDHOLD:

Side 1
Tak!

Side 2
U-vendign i morgensol på
stranden

Side 3-4
Alle overenskomster er på
plads - næsten
OK 2011-13 overblik

Side 5
Intromøder for nyvalgte
bestyrelsesmedlemmer

Side 5
Certificeringsuddannelsen -
kurser og ansøgning

KORT NYT
Fra og om medlemsskolerne,
lovændringer, kurser
mm

KALENDER

Repræsentantskabet 2011
Referat og slides fra den
mundtlige beretning og oplægsholderne udsendes i en
ekstra Bestyrelsespost senere
i denne måned.

Tak!

Bestyrelsestræffet gav et godt afsæt til de næste skridt for skolerne og for foreningen - vi er på vej



Så er Lilleskolernes bestyrelsestræf og repræsentantskab veloverstået - et par intense dage, der efter alt at dømme gav god mening for delta-

gerne. Engagementet på træffet var stort - ikke mindst i arbejdet med Teori U og "Fremtidens Skole". Lilleskolernes bestyrelse fik en klar oplevelse af, at I ude på skolerne både har en mening om og bakker op i vores arbejde i foreningen. Tak for det.

Det er altid med spænding, at vi i Lilleskolernes bestyrelse møder op på træffet: Kan oplægsholdere og proceskonsulenter holde dampen oppe hos deltagerne? Det er ofte et bredt forum - helt nye bestyrelsesmedlemmer, gamle drevne bestyrelsesformænd og skoleledere, samt diverse gæster. Det overordnede formål med bestyrelsestræffet er selvfølgelig at træffe andre bestyrelsesmedlemmer og skolefolk til gensidig inspiration. Det lykkedes rigtig fint, der blev arbejdet ihærdigt med både "hoved, mave og hjerte", som oplægsholder Lone Belling formulerede det. Jeg fik selv rigtig mange tilfredse ord med på vejen - det var et godt træf.

Som optakt til Repræsentantskabet blev afholdt en paneldebat med 3 oplægsholdere: en politiker, en uddannelsesekspert og en arbejdsgiverrepræsentant, der præsenterede visioner for fremtidens skole. Den efterfølgende debat viste os i bestyrelsen, at repræsentanterne fra skolerne allerede er engagerede i disse spørgsmål om skolens fremtid - med mine egne ord fra den mundtlige beretning: "Hvor skal bussen hen - og hvem skal med".

Vores løbende ambition i bestyrelsen om at gøre den politiske omverden og vilkår relevante for medlemsskolerne må siges at være indfriet.

Især bestyrelsens initiativ med Charter 11 blev godt modtaget. Under debatten af den mundtlige beretning blev der spurgt til, hvordan bestyrelserne ude på skolerne kan arbejde videre med Charter 11. Vi vil i bestyrelsen på førstkommande bestyrelsesmøde iværksætte en række tiltag, som skolerne kan engagere sig i; først og fremmest et medlemsmøde for skolernes bestyrelser og ledere i november måned. Herudover kommer vi gerne lokalt ud og drøfter jeres skoles udfordringer og mulighederne i Charter 11.

Et andet tilbagevendende emne i beretningen, er hvordan vi i Lilleskolerne kan blive ved med at kvalificere bestyrelser og ledere, ikke mindst bestyrelsesformændene. Det er vores opfattelse at presset på og kravene til skolernes bestyrelsesformand øges. Her har vi taget et nyt initiativ, et træf for bestyrelsesformænd den 10. september 2011. Vi forventer at der vil være stor interesse for dette, og at det kan blive en årligt tilbagevendende begivenhed.

Vi i Lilleskolernes bestyrelse vil nu konstituere os og arbejde videre med de tiltag og udfordringer, vi fremlagde i beretningen. I vil senere kunne se hvordan i Bestyrelsesposten.

Velkommen til et nyt bestyrelsesår i Lilleskolerne

Venlig hilsen
Søren Erhard Hansen
Formand



CHARTER 11

U-vending i morgensol på stranden

Nyt ansigt valgt til bestyrelsen på et vellykket Bestyrelsestræf 2011 med høj aktivitet og masser af inspiration mellem deltagerne og fra Teori U



Kobæk Strand, 29. april, kl. 7.40 – bestyrelsesmedlemmer og skoleledere skuer mod nye horisonter

Arrangørerne var lidt nervøse – men de stod der alle mand: klokken 7.00 lørdag morgen samledes alle deltagere i Bestyrelsestræf 2011 i foyen på Hotel Kobæk Strand til en smoothie og et rundstykke, inden man begav sig til stranden og i praksis afprøvede den "ordløse" kommunikation, som påpeger, at meningen i kommunikationen mellem mennesker ofte opstår i pausen – mellemrummene i ordstrømmen.

Med denne praktiske øvelse havde deltagerne været helt nede i bunden af U'et og satte nu kursen op, således at indtryk, ny viden og inspiration kunne udkrystallisere sig gennem kreative processer, hvor deltagerne fik mulighed for at udtrykke sig i billeder, dans, bevægelse og kropssprog.

Senere blev deltagerne præsenteret for den nyeste adfærdsbiologiske forskning, der påpeger sammenhænge mellem det psykologiske og det biologiske, da Mette Böll fremlagde resultater fra sin forskning i "erhvervsetologi", som er studiet af biologiske mennesker i deres arbejdsmiljø.

Deltagerne i årets Bestyrelsestræf fik på denne måde indblik i Otto Scharmers "Teori U" dels ved at afprøve en U-proces selv, dels gennem oplæg undervejs i processen.

Afslutningsvis udarbejdede deltagerne "prototyper", hvor man konkretiserer handlinger, man ønsker at iværksætte hjemme på skolen. Opfordringen lød på at skitsere små, realistiske handlinger, som hurtigt kunne få en effekt på skolen, ud fra en tænkning om, at mange små skridt kontinuerligt henad vejen skaber større forandringer, end man måske regner med eller kan forvente at opnå ved større og mindre hyppige tiltag.

ger, som hurtigt kunne få en effekt på skolen, ud fra en tænkning om, at mange små skridt kontinuerligt henad vejen skaber større forandringer, end man måske regner med eller kan forvente at opnå ved større og mindre hyppige tiltag.

Ny i bestyrelsen

Ella Jørgensen, bestyrelsesformand ved Aalborg Friskole blev nyvalgt til bestyrelsen efter, at Marie Ludvigsen valgte at træde ud af bestyrelsen i forbindelse med, at hun stopper som forældre og bestyrelsesformand ved Århus Friskole.

Lilleskolernes formand, Søren Erhard Hansen, takkede Marie for hendes store og kompetente indsats og bød Ella velkommen til bestyrelsesarbejdet.

Udover én plads i bestyrelsen var der valg til de to suppleantpladser, som Torben Berg og Chrilles Bacher blev valgt til. Der var kampvalg både til bestyrelsesposten og til suppleantpladserne – så stemmetællerne måtte i aktion.

Charter 11 var det emne, der fyldte mest i debatten om beretningen, og formanden lagde i sine svar vægt på, at Charter 11 selvfølgelig har et "udenrigspolitisk" sigte, men i høj grad også er tænkt som et "indenrigspolitisk" projekt, som skolerne kan bruge i deres egne diskussioner, overvejelser og planer. Beretningen blev godkendt med akklamation.

Ved behandlingen af budgettet besluttede Repræsentantskabet at godkende bestyrelsens forslag om at fastholde kontingentet for 2012 på samme satser som i 2011. Regnskab og budget blev godkendt uden debat.

Ella Jørgensen



Marie Ludvigsen



Alle overenskomster er på plads – næsten

[Hent resultatpapirer m.v.](#)

Forhandlingerne om fornyelse af overenskomsterne for perioden 2011-13 er nu afsluttet på alle fire områder. På tre områder: BUPL, 3F og HK gennemføres der for tiden afstemninger, som afslutter omkring den 20. maj. Overenskomstfornyelsen for lærere, ledere og børnehaveklasseledere godkendt ved afstemningen på CFU-området.

Resultatpapirer og forhandlingsprotokollater er sendt til medlemsskolerne og er i øvrigt tilgængelig på vores hjemmeside.

Ved HK-aftalen indarbejdes de aftalte ændringer direkte i teksten, uden at der udarbejdes en særskilt forhandlingsprotokol. Der er aftalt en forhøjelse af grundbeløbet på hvert løntrin på 250 kr. om måneden pr. 1. oktober i år, samt at der søges iværksat en sundhedsordning.

Ændringerne er mest omfattende på pædagogområder, hvor der dels sker omklassificeringer i 2012 og dels er aftalt en række andre ændringer, som vi håber skolerne vil hilse velkomne. Blandt andet er arbejdstidsberegningerne gjort mere enkle ved at gå over til en fast årlig norm, ligesom der er åbnet for at ikke-uddannede ansat i henhold til § 2, stk. 3 (typisk unge der senere skal i gang med en uddannelse) kan tillægges et andet timetal til øvrige opgaver, og dermed kan få flere timer til kerneopgaven med børnene.

De "rigtige" overenskomstekster, som indarbejder aftalepapirerne i overenskomsterne vil blive udarbejdet i de kommende uger/måneder. Erfaringsmæssigt kan det tage tid. Selvom det er ambitionen, at alle tekster er klar inden sommerferien, kan arbejdet blive forsinket, fx af at vi skal vente på cirkulærer fra ministerierne.

Forhandlingsfællesskaber

BUPL-overenskomsten er denne gang forhandlet i tre "klumper":

- Lilleskolerne er gået sammen med de kristne friskoler (FKF), de tyske mindretalsskoler (DSSV) og de private gymnasier (PG). Fornyelsen har taget udgangspunkt i den hidtidige aftale, som blev indgået mellem BUPL og den nu nedlagte paraplyorganisation FGF (Frie Grundskolers Fællesråd), som blandt andet *Lilleskolerne* var medlem af.
- Dansk Friskoleforening har fornyet deres aftale med BUPL
- Danmarks Privatskoleforening har fornyet den hidtidige FGF-aftale med BUPL.

Der er løbende koordineret mellem parterne, således at de to "grundaftaler" (FGF-aftalen og Friskoleforeningens aftale) er kommet tættere på hinanden. Målet er nemlig at man ved overenskomstfornyelsen i 2013 kan samles om en fælles aftale med BUPL omfattende alle skoleforeninger.

Fornyelsen i *Lilleskolernes* version følger i hovedtræk Privatskoleforeningens fornyelse, men vi har valgt, at overføre enkelte punkter fra Friskoleforeningens aftale om arbejdstid. Derudover har vi aftalt et par nye initiativer med BUPL om lønindplacering og ansættelsesbeviser.

3F overenskomsten har *Lilleskolerne* fornyet i samarbejde med DSSV og PG.

HK-overenskomsten for medarbejdere indenfor administration og IT er indgået mellem HK og Lilleskolerne, idet ingen af de andre skoleforeninger har overenskomster på dette område.

Se OK-overblik på næste side

OK 2011-2013 overblik - hovedpunkter i overenskomstfornyelsen				
	LC/FSL (Lærere, ledere og bh.kl.ledere)	BUPL (Pædagogisk personale)	3F (Pedel, rengøring, køkken m.fl.)	HK (Administration og IT)
1/4-2011	Reguleringsprocenten fortsætter uændret (31,0661) - altså ingen lønstigning/-nedgang. Løntabel fra marts 2011 kan fortsat anvendes. (Fremkommet af: Generel lønstigning aftalt til 1,48%. Reguleringsordningen udløste -1,48%)			
	Det midlertidige lønsystem fortsætter som et midlertidigt system indtil 31. marts 2013. I det midlertidige lønsystem indgår: OK-08 tillæg, garanti-løn, udmøntningskrav for lokal løndannelse og et råderumspapir. Jubilæumsgratiale: Nye satser, der procentreguleres. Guppelivsordning forbedres. Tilkøb af pensionsår - mulighederne indskrænkes.	<u>Ændringer vedrørende:</u> Fastsættelse af lønansiennitet. Kompetenceudvikling. Pædagogstuderende i praktik. TR og TR-suppleant. Forligsnævn. Lønforhandling for afdelingsledere. Seniorfridage. Ansættelsesbeviser ved ansættelse under flere overenskomster.	Arbejdstøj. § 26 ændres: Valg ml. frit arbejdstøj, eller et årligt tillæg på 500 kr. i 1/10-97 kr. Opsigelsesreglerne ændres: § 22, stk. 8-11 udgår. I stedet gælder Funktionslønlovens § 2a. Der gives mulighed for at de lokale parter kan indbringe sager for de centrale parter.	
1/8-11		Arbejdstidsreglerne ændres.		
1/10-2011	Udmøntning til lokal løndannelse skal udgøre mindst 3,6% af lønsummen ved forhandling senest i oktober 2011. (Dog mindre for nye skoler under 3 år gamle).			Lønstigning: De tre løntrin forhøjes med 250,- kr. pr. md. Sundhedsordning: Træder i kraft.
31/3-2012	Reguleringsprocenten nulstilles pr. 31. marts - herefter skal grundbeløb angives i 1/4-2012 niveau i stedet for 1/10-1997			
1/4-2012	Generel lønregulering: 1,67% plus reguleringsordningen (skønnes til 0,03%). Der udsendes ny løntabel			
		Pensionsprocenten hæves med 0,5 procentpoint til 14% (afdelingsledere dog til 15,5%) Omklassificeringer og ændring af arbejdstidsbestemte tillæg.	Pensionsprocenten hæves til 13,63% (fra 13,26%) Omklassificeringer: Trin 13 → trin 14 Jubilæumsgratiale: Omfattes af statens ordning.	
Andet	Nyt lønsystem skal drøftes (med henblik på OK 13).			
Forbehold	Med forbehold for godkendelse ved afstemningerne - alle afstemninger forventes afsluttet ca. 20 maj.			

Intro-møder for nyvalgte bestyrelsesmedlemmer

**NYVALGTE
bestyrelsesmedlemmer
skal selvfølgelig til
INTROMØDE**
Hent invitation her:
[Intro-møde for nyvalgte](#)

Invitationen til årets Intromøder for nyvalgte bestyrelsesmedlemmer, sendes ud i disse uger – i takt med at vi på sekretariatet modtager informationer fra skolerne om nyvalg fra jer.

På Intro-mødet byder *Lilleskolerne* velkommen til bestyrelsesarbejdet og give en introduktion til de opgaver, skolens bestyrelse har, og de vilkår bestyrelsesarbejdet foregår under. I løbet af aftenen vil vi blandt andet komme ind på lovgivningen om frie grundskoler, skolens økonomi, besty-

relsens opgaver og ansvar, herunder ikke mindst afgrænsningen til skoleleder og medarbejdere. Deltagerne inddrages ved hjælp af cases.

Både skolens ledelse og øvrige bestyrelsesmedlemmer meget velkomne til at deltage i mødet.

Der afholdes to møder: Tirsdag den 31. maj på Gudenåskolen i Ry og onsdag den 8. juni på Østerbro Lilleskole i København, begge gange kl. 17.00-21.30.

Certificeringsuddannelsen – kurser og ansøgning

Certificeringskurser for tilsynsførende Kursusplan skoleåret 2011-12

CF-kursus nr. 1

Tid Modul 1: Fredag d. 25. november 2011
Modul 2: Lørdag d. 26. november 2011
Modul 3: Fredag d. 16. marts 2012

Sted København

Kursusansvarlig: Lilleskolerne og Danmarks Privatskoleforening

CF-kursus nr. 2

Tid Modul 1: Fredag d. 4. november 2011
Modul 2: Lørdag d. 5. november 2011
Modul 3: Fredag d. 11. november 2011

Sted Århus

Kursusansvarlig: Danmarks Privatskoleforening

CF-kursus nr. 3

Tid Modul 1: Mandag d. 31. oktober kl. 14-21
Modul 2: Mandag d. 14. november kl. 14-21

Modul 3: Mandag d. 5. december kl. 14-21

Sted Herning

Kursusansvarlig: Foreningen af Kristne Friskoler

CF-kursus nr. 4

Tid Modul 1-3: fredag-søndag d. 2.-4. september

(internatkursus)

Sted Brogården i Strib ved Middelfart

Kursusansvarlig: Dansk Friskoleforening

Fristen for indsendelse af meritansøgninger i forbindelse med første runde af certificeringsuddannelsen var den 1. maj. Der vil på et møde i certificeringsudvalget midt i maj blive taget stilling til, om der kan bevilges merit, og ansøgere vil efterfølgende blive orienteret om dette. Skulle der være tilsynsførende, som endnu ikke har nået at indsende meritansøgning, kan det stadig nås i denne uge.

Der er kommet en oversigt over udbudte uddannelsesmoduler i skoleåret 2011-2012. Modulerne udbydes i fællesskab af alle skoleforeningerne og vil have det samme indhold uanset tid og sted; men det vil være forskellige skoleforeninger, der står for afholdelse af de

enkelte kursusrækker. Således er *Lilleskolerne* ansvarlig for modulerne på Sjælland i samarbejde med Danmarks Privatskoleforening. Dansk Friskoleforening står for uddannelsen på Fyn, Danmarks Privatskoleforening er ansvarlig i Østjylland, mens Foreningen af Kristne Friskoler afholder kurserne i Vestjylland.

Kursusoversigten for 2011-12 giver mulighed for at tilsynsførende allerede nu kan sætte kryds ved de datoer, der passer bedst. Der er frit valg i forhold til hvor og hvornår man ønsker at gennemføre uddannelsen, således at man ikke nødvendigvis skal tilmelde sig alle modulerne ét sted.

Vær opmærksom på, at ansøgninger om optagelse på certificeringsuddannelsen herunder meritansøgninger skal sendes til den skoleforening, hvor man gerne vil deltage i modul 1. Det vil sige, at lilleskolernes tilsynsførende kun skal indsende ansøgning om optagelse til *Lilleskolerne*, hvis de ønsker at deltage i uddannelsen på Sjælland.

I praksis vil det ikke have nogen betydning, hvilken forening man tilmelder sig hos, da både optagelseskriteri-



LINK om
tilsynsordningen og
certificeringsuddannelsen

[Information](#)
[Ansøgning](#)
[Kursusoversigt](#)

er og kursusindhold er det samme på alle moduler. Man kan nemlig som certificeret være tilsynsførende på alle frie grundskoler uanset foreningstilhørsforhold.

Deltagelse i kurserne inklusive forplejning og eventuel overnatning er gratis, mens deltagerne selv/skolen skal afholde udgifter til transport. Adresserne på de enkelte skoleforeninger fremgår på side 1 i ansøg-

ningsskemaet, mens tilmeldingsfristen til de enkelte kurser står i kursusoversigten, der er vedhæftet Skoleposten.

Har skolen, bestyrelsen eller den tilsynsførende spørgsmål til certificeringsuddannelsen eller optagelsesprocedurer og meritansøgninger, er I meget velkomne til at kontakte *Lilleskolernes* konsulent Iben Lindemark på tlf. 3330 7922 eller iben@lilleskolerne.dk IL

KORT NYT

Friskolen i Viborg 40 år

Fredag den 13. maj fejrer Friskolen i Viborg sin 40 års fødselsdag med en uformel reception kl. 14 for venner og bekendte fra nær og fjern.

Kursus for administrativt personale

"Sekretærkurset" har fået et nyt format og flytter fra Vejle, hvor den lokale handelsskole i mange år har dannet rammen om kurset. Det markeres også med et navneskift til "Kursus for administrativt personale". Programmet klar og [invitation](#) til kurset er sendt til skolerne.

Trivselsklæring

Trivselsklæringen, som er et landsdækkende initiativ til at forbedre elevernes psykiske undervisningsmiljø, kan fx bruges til at opdatere skolens antimobbestrategi.

Ved at underskrive den lokale trivselsklæring, forpligter skolen sig til at udarbejde en antimobbestrategi.

Antimobbestrategien underskrives af skolelederen, arbejdsmiljørepræsentanten, formanden for lærerrådet/"Pædagogisk Råd", elevrådsformanden og skolens undervisningsmiljørepræsentant, og offentliggøres på skolens hjemmeside.

Skolen kan hente hjælp eller inspiration til arbejde med undervisningsmiljøet hos Dansk Center for Undervisningsmiljø (www.DCUM.dk).

Info-møder om BUPL-ok

Sammen med BUPL, FKF, DSSV og PG inviterer Lilleskolerne til informationsmøder om overenskomsten for pædagogisk personale. Møderne, der er gratis, afholdes den 19. maj i Vejle og den 25. maj i Roskilde. Inbydelsen er sendt til skolerne og tilmelding sker på pr. mail til jeanette@lilleskolerne.dk.

**Informationsmøder
BUPL OK 2011**

[Invitation](#)

LINK:

[Trivselsklæringen](#)

[Skabelon til antimobbestrategi](#)

Udmøntningsprocentberegner

Lilleskolerne og FSL har udarbejdet et regneark, som kan bruges til at beregne, hvor meget skolen har udmøntet i lokal løndannelse. Regnearket er sendt til medlemsskolerne.

Årlig arbejdsmiljødrøftelse

Arbejdstilsynet har udsendt en guide der kan være en hjælp til at komme i gang med de årlige arbejdsmiljødrøftelser, som er blevet indført i arbejdsmiljøloven. Første arbejdsmiljødrøftelse skal afholdes senest 1. oktober i år.

En arbejdsmiljødrøftelse skal ifølge Arbejdstilsynets hjemmeside indeholde følgende punkter:

1. Tilrettelægge indholdet af samarbejdet om sikkerhed og sundhed for det kommende år.
2. Fastlægge, hvordan samarbejdet skal foregå.
3. Vurdere, om det foregående års mål er nået.
4. Fastlægge mål for det kommende års samarbejde.
5. Hvis I er under 10 ansatte og ikke har en AMO, skal I også drøfte, om der er den nødvendige viden om arbejdsmiljø til stede i virksomheden.

Hvis arbejdstilsynet kommer på besøg efter efter 1. oktober 2011 vil skolen blive spurgt om, der har været afholdt en arbejdsmiljødrøftelse. Arbejdstilsynet kan udstede påbud ved manglende afholdelse af drøftelsen.

[Guide til arbejdsmiljødrøftelse](#)

Tilkøb af pensionsår for fratrædende seniorer

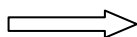
Aftalen om senior- og fratrædelsesordninger, som blandet andet giver mulighed for at tilkøbe ekstra pensionsår i forbindelse med fratræden, blev ændret ved CFU-forliget pr. 1. april i år. Aftalen, som også gælder for lærere, ledere og børnehaveklasselædere ved frie grundskoler, er dog endnu ikke underskrevet.

Med forbehold for ændringer tegner følgende billede sig af den fremtidige ordning:

- Aftalen kan anvendes i situationer, hvor skolen "vurderer, at personalereduktioner er eller forudses at blive nødvendige, og hvor det i den forbindelse vil være hensigtsmæssigt at fremme den frivillige fratræden"
- Det er en betingelse at vedkommende går på pension eller har mulighed for at gå på pension. Medarbejdere omfattet læreroverenskomsten kan for tiden gå på pension som 60-årige.
- Der kan i et vist omfang opnås tilskud fra Fordelingssekretariatet i forbindelse med at skolen beslutter at tilkøbe ekstra pensionsår. Aftalen giver mulighed for at yde op til 4 års ekstra pensionsår.
- Fordelingssekretariatet vil dog ikke yde tilskud til 4 års ekstra pensionsår. Ifølge de foreløbige planer vil der blive ydet tilskud for op til 2 års tilkøb. Tilskuddet vil afhænge af pågældendes alder, således at der ydes 75% for ansatte på 62 år eller mere og 50% for 60-61 årige.

Det fremgår ikke af CFU-forliget, hvornår den nye aftale træder i kraft. Fordelingssekretariatet tilskudsordning kan naturligvis først sættes i værk - og meldes endeligt ud - når cirkulæret er underskrevet.

KALENDER 2011 - 2012



LILLESKOLERNES
PLAKATKONKURRENCE
2011

19. maj	BUPL-ok 2011: Informationsmøde i Vejle
25. maj	BUPL-ok 2011: Informationsmøde i Roskilde
31. maj	Intromøde for nyvalgte bestyrelsesmedlemmer i Jylland
1. juni	LILLESKOLERNES PLAKATKONKURRENCE – sidste frist for indsendelse af forslag. (Plakaten udsendes i august måned)
8. juni	Intromøde for nyvalgte bestyrelsesmedlemmer på Sjælland
20. – 22. juni	Lilleskolofestival 2011 på Norddjurs Friskole
25. – 26. august	"Ledelse og medarbejdere". Diplomlederuddannelsen starter med internat. Forløbet omfatter følgende undervisningsdage: 8. sept., 4. okt., 26.-27. oktober, 8. nov., 24. nov. og eksamen og eksamen primo januar 2012.
10. september	Formandstræf – Inspirationsdag for bestyrelsesformænd på Lilleskolen i Odense
21. – 23. september	Ledertræf 2011 i Svendborg
5. november	Lilleskolens dag – Plakater udsendes i august måned
7. – 9. november	Sekretærkursus 2011, Brogården ved Strib
12. november	Medlemsmøde – årets regionsmøder for bestyrelsesmedlemmer og ledere holdes samlet den anden lørdag i november
16. – 18. november	Specialundervisningstræf 2011
23. – 24. november	Introforløb for nyansatte lærere – internat
7. december	Ledermøde
2.-3. februar 2012	Ledermøde – internat
22. marts 2012	Ledermøde
28. marts 2012	Introforløb for nyansatte lærere – opfølgende dagskursus
maj/juni	Intromøder for nyvalgte bestyrelsesmedlemmer
maj/juni	Formandstræf 2012 – inspirationsdag for bestyrelsesformænd